



ISTITUTO COMPRENSIVO
A. D'AVINO - STRIANO

Scuola secondaria di primo grado ad indirizzo musicale

80040 - via Monte STRIANO (NA)

Tel 081 8277140 Fax 081 8654746

Posta elettronica naic855005@istruzione.it

PEC: naic855005@pec.istruzione.it

CODICE FISCALE 82011020631

<http://www.istitutodavinostriano.edu.it>

I.C. "ANTONIO D'AVINO" - STRIANO Prot. 0008288 del 10/09/2025 VI-9 (Uscita)

Al personale tutto
All'albo
Agli atti
Al sito web sez.
sicurezza

**OGGETTO: SICUREZZA – RINNOVO DISPOSIZIONI DI SERVIZIO ex D.lgs 81/2008:
RICHIAMO delle PROCEDURE**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO	l'art. 32 della Costituzione
VISTO	il D.lgs 81/2008 ed, in particolare, l'art. 36;
VISTO	il D.P.R. 3/1957 ed, in particolare, l'art. 17;
VISTO	il D.lgs 165/2001;
VISTO	il D.lgs 150/2009;
VISTA	la L. 107/2015;
VISTA	la L. 69/2009 ed, in particolare, l'art. 32, c. 5, della che sancisce la piena efficacia sostitutiva della pubblicità legale su Internet rispetto all'affissione all'albo cartaceo
AL FINE	di adempiere al disposto di cui al D. Lgs 9 aprile 2008, n° 81 e ss. mm. e ii., nella qualità di “datore di lavoro”;
CONFERMATE	nella forma e nel contenuto, tutte le disposizioni emanate nei precedenti anni scolastici;

DISPONE

- che il personale tutto rinnovi la lettura o legga le Disposizioni afferenti l'obiettivo di processo SICUREZZA – pubblicate sul sito istituzionale e alla voce SICUREZZA;
- che il personale tutto si attenga scrupolosamente alle seguenti disposizioni, per non violare la normativa vigente e rispetti quanto ivi indicato.

Si rammenta che:

- la Costituzione, all'art. 32, impegna la Repubblica a tutelare la salute come fondamentale diritto del singolo ed interesse per l'intera comunità;
- i Codici penale e civile fissano come obbligo per ogni datore di lavoro la tutela della persona fisica e della personalità morale dei propri lavoratori;
- che il Datore di lavoro nelle Istituzioni scolastiche è individuato dalla normativa nella persona del Dirigente scolastico;
- che l'art. 2 del d.lgs n.81/2008, *Testo unico sulla salute e la sicurezza sul lavoro*, definisce come lavoratore la persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, [...] ed ha equiparato al lavoratore anche l'allievo degli istituti di istruzione;
- che la normativa di riferimento, considerando il lavoratore un soggetto attivo, gli chiede non solo di rispettare le norme e di utilizzare correttamente gli strumenti necessari al lavoro scolastico, ma anche di segnalare le anomalie e di collaborare all'attuazione delle misure preventive e protettive;
- che la prevenzione e la protezione sui luoghi di lavoro esigono l'attenzione costante di ciascun operatore, indipendentemente dallo specifico ruolo ricoperto: la collaborazione tra lavoratori è lo strumento più efficace per creare e mantenere la sensazione di serenità necessaria per svolgere bene i compiti a ciascuno assegnati.

Si rammenta, altresì, che assolti, da parte del Datore di lavoro, gli obblighi previsti dalla normativa in materia di Sicurezza, **le responsabilità derivanti dal mancato rispetto delle norme stabilite ricade sul soggetto trasgressore.**

Le presenti disposizioni costituiscono un non rinunciabile obbligo di servizio il cui mancato adempimento rileva ai fini disciplinari.

Il presente avviso ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

***Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Fortunata Salerno***

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa